



Matthias Stolla baut eine Azubim
wieder auf. Fotos: Katharina Schult

SOS - Ich kann nicht mehr

AZUBI-COACH MATTHIAS STOLLA VERRÄT, WIE SICH PROBLEME WÄHREND DER AUSBILDUNG BEWÄLTIGEN LASSEN

Von Corinna Janße

Ausbildungsabbruch ist keine Lösung

Azubi-Coach Matthias Stolla kennt die Probleme junger Menschen in Betrieben. Für fast alle Konflikte und Ängste hat er Lösungsansätze. „Wichtig ist, dass sich der Azubi fragt, was hinter seinen Zweifeln steckt“, sagt der Trainer. „Egal, ob man mit anderen Lehrlingen nicht zurechtkommt,

sich vom Ausbilder ungerrecht behandelt fühlt oder einfach die Struktur des Betriebes nicht mag – die Flinte ins Korn werfen, sollte man wirklich nur als letzte Option wählen.“

Es klappt mit dem anderen Azubi nicht

Ein Patentrezept gibt es zur Konfliktlösung nicht, ist sich Matthias Stolla sicher. Wichtig sei jedoch, offen

unter vier Augen die Probleme anzusprechen. „Sollte das nicht fruchten, muss ein erfahrener Mentor zur Vermittlung her.“ Dieser müsse die Azubis anleiten, offen miteinander zu sprechen und sich davon berühren zu lassen, was im anderen vorgeht.

Der Vorgesetzte ist unfair

Kommt der Azubi mit dem Ausbilder nicht aus, hat

der Jugendliche im Grunde schlechte Karten, denn sein Vorgesetzter sitzt an längeren Hebel. Matthias Stolla rät, die Differenzen mit dem Chef zu regeln und nicht an ihm vorbei. „Der Azubi muss dabei sehr darauf achten, dass er ein Ich-Kommunikation führt. Beispiel: „Ich in meiner Wahrnehmung bin der Meinung, dass Sie die anderen Azubis bevorzugen – un-

Werbetechniker/in



Abwechslungsreiche Ausbildung beim Europameister im tollen Team garantiert.

JETZT BEWERBEN

signal-reklame.de/ausbildung



Meisterbetrieb
der Kfz-Innung

Mach dein Hobby zum Beruf!

► Info unter Telefon (0791) 72057 oder (0791) 971070
Kfz-Innung Hohenlohe-Franken
... oder bei allen Kfz-Innungsmeisterbetrieben.

Für das Jahr 2017 bietet der Sportpark folgende Ausbildungen und Studiengänge an:

- Sport- u. Fitnesskaufmann/-frau (IHK)
- Sport- u. Fitnessfachmann/-frau (IFAA)
- Bachelor Studiengänge (DHFGP)

Bewerbungen an:



Bahnhofstraße 53-55
74405 Gaildorf
E-Mail: info@sportpark-gaildorf.de
www.sportpark-gaildorf.com



Qualität ist ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg. Dazu brauchen wir Sie! Machen Sie eine **Ausbildung** zum

Werkstoffprüfer-/in Fachrichtung Wärmebehandlung

ab 01.09.2017 bei uns.

Mit sieben Standorten in Deutschland ist Hauck Heat Treatment ein leistungsstarker Systemlieferant, wenn es um innovative und höchst zuverlässige Dienstleistungen im Bereich der Wärmebehandlung und Oberflächenbeschichtung geht. HauckHT arbeitet für Kunden in ganz Europa in sämtlichen Schlüsselbranchen.

Ihr Aufgabengebiet

- Prüfung, Dokumentation und Freigabe von Bauteilen
- Überprüfung und Überwachung der Härteanlagen
- Anfertigen und Auswerten von Proben, Fehleranalyse
- Kalibrierung von Messeinrichtungen und -geräten
- Materialanalysen.

Wir erwarten

- Realschulabschluss, gute Noten in den naturwissenschaftlichen Fächern
- Technisches Verständnis

Ihr Profil

- Sorgfältigkeit
- Zuverlässigkeit
- Selbstständigkeit

Freuen Sie sich auf

- ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in einem zukunftsorientierten Unternehmen mit der Möglichkeit, Ihre Ideen und Kenntnisse erfolgreich umzusetzen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung und Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse per E-Mail oder Post an

Hauck Heat Treatment Süd GmbH
Frau Iris Grahl
Wilhelm-Bott-Straße 24 · 74405 Gaildorf
Telefon 079 71 / 96 98 -12 · Iris.Grahl@hauckht.com



Name: Matthias Stolla **Alter:** 48 Jahre
Wohnort: Forchtenberg
Beruf: Azubi-Coach
 (Azubis für Unternehmen trainieren)
greatgrowingup.com

das macht mich traurig.“ Wichtig sei, keine Vorwürfe anzubringen, sondern die eigene Wahrnehmung zu kommunizieren. Streite der Ausbilder alles ab, solle der Vorgang wiederholt werden. Beispiel: „Kann sein, dass Sie recht haben. Ich will nur, dass Sie wissen, wie ich es empfinde.“ Mit diesem Satz kann das Gespräch schon auch mal beendet werden.

Darf ich meinem Vorgesetzten sagen, wenn mir etwas nicht gefällt?

Es kommt immer darauf an, wie der Azubi die Fragen for-

muliert. Der Ernsbacher rät, mit Vorsicht ans Thema heranzugehen. Beispiel: „Darf ich Ihnen eine Rückmeldung geben?“ – „Darf es auch etwas Kritisches sein?“ Der Vorgesetzte werde bei solchen Fragen hellhörig und neugierig. „Nun ist er achtsam und sitzt mit im Boot“, ist sich Matthias Stolla sicher. Der Vorgesetzte habe die Pflicht, den Azubi anzuhören. Die Regel sei auch hier wieder: Ich-Kommunikation verwenden.

Den vollständigen Artikel lesen Sie im aktuellen „Kickstart“.

Advertorial

AUSBILDUNG IM HOHENLOHER KRANKENHAUS In einer Klinik im Ausland

Die Hohenloher Krankenhaus gGmbH bietet an ihrer eigenen Gesundheits- und Krankenpflegeschule eine fachlich fundierte und innovative Ausbildung. Dabei wechseln sich Ausbildung und Blockunterricht mit praktischen Einsätzen ab. Die praktischen Einsätze finden in den hauseigenen Fachabteilungen, aber auch extern statt.

Die Azubis durchlaufen alle Arbeitsfelder und werden so ideal auf ihre berufliche Zukunft vorbereitet. Es besteht die Möglichkeit, Wunscheinsatzorte zu wählen. Ein bundesweiter Einsatz in einer anderen Klinik ist möglich.

Innerhalb des Blockunterrichts wird großer Wert auf das Erlernen von praktischen Fähigkeiten gelegt. Dies kann über ein modernes Skills-Lab, welches aus realen Patientenzimmern und mehreren Simulationspuppen besteht, vermittelt werden. Während des Projekts Schülerstation wird eine Woche lang ein kompletter Stationsbereich von Schülern unter Begleitung geleitet.

Ein Highlight ist der Sondereinsatz, bei dem die Auszubildenden einen Monat in einer Klinik im Ausland mitarbeiten können. Mehr unter www.hohenloher-krankenhaus.net.

Sonnenhof e.V.

Angebote für Menschen mit geistiger Behinderung

Kommst DU mit?



»Für uns – für andere«.
www.sonnenhof-sha.de



Ausbildung und Orientierung

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Bundesfreiwilligendienst
- Ausbildung als Heilerziehungspfleger/inn



Ausbildungsangebote Hohenloher Krankenhaus



Wir suchen Dich!

Wir bieten Dir:

- Einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Eine qualitativ gute Ausbildung
- Persönliche Entfaltung
- Abwechslungsreiche Einsätze
- Arbeit mit und für Menschen

Unsere Angebote:

- Gesundheits- und Krankenpflege (mit mittlerer Reife)
- Ausbildungsbegleitendes Studium (mit Abitur/Fachhochschulreife)



Wir haben noch **freie Ausbildungsplätze** für **September 2017 und September 2018**.

Weitere Informationen unter:
www.hohenloher-krankenhaus.net

